



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางจาก โทร. ๐ ๓๒๔๗ ๓๘๐๕

ที่ พบ.๗๖๗๐๑/๒๕๖๗ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลบางจาก

เรื่องเดิม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลบางจาก ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง โดยได้ดำเนินการวางนโยบายหรือทิศทางของหน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานและทิศทางการปฏิรูปประเทศ มีวัตถุประสงค์ในการผลักดันให้เกิดการปรับปรุง พัฒนาและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน นั้น

ข้อเท็จจริง

จากนโยบายดังกล่าว งานการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินโครงการตามนโยบายที่วางไว้ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย


๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
๒. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
๓. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

งานการเจ้าหน้าที่ ขอรายงานผลการปฏิบัติราชการตามนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา


(ลงชื่อ)


นางสาวฐิติรัตน์ จิรยุทธนศักดิ์
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

/ความเห็น...

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางจาก

(ลงชื่อ)

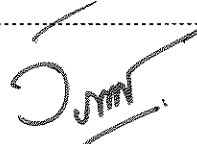


นางสาวรสันย์ อินทร์ปรุง

นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางจาก

(ลงชื่อ)



นางวิภาวี ช่อกระพุ่ม

ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางจาก

อนุมัติ

ไม่อนุมัติ เพราะ

(ลงชื่อ)



นายวิชา ทองยี่น

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางจาก

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลบางจาก อำเภอเมืองเพชรบุรี จังหวัดเพชรบุรี

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบาย ที่ ๑ การสร้างความรู้ความก้าวหน้า ในสายอาชีพ	- เพื่อส่งเสริมให้มีการ พัฒนาบุคลากรตาม ตำแหน่ง สายงานครบ ทุกตำแหน่ง สายงาน อย่างเป็นระบบ ทัวถึง และต่อเนื่อง โดย เพิ่มพูน ความรู้ ความสามารถ	- จัดส่งบุคลากรเข้ารับ การฝึกอบรม และ หน่วยงานจัดฝึกอบรม เอง เพิ่มพูนความรู้ ประสบการณ์ในการ ทำงาน สร้างความ สามัคคีในองค์กร ในการ ทำงานร่วมกัน และ เปลี่ยนความรู้	<u>ผลการวิเคราะห์</u> ผู้ เข้ารับการอบรม ได้รับความรู้ ความ เข้าใจ เพื่อนำมา ปฏิบัติงาน และ พัฒนางานได้อย่าง แท้จริง <u>ข้อเสนอแนะ</u> ควร จัดส่งบุคลากรเข้ารับ การอบรม อย่าง ต่อเนื่อง	ผู้ ตั้งไว้ ๒๖๐,๐๐๐.- บาท ใช้ไป ๑๓๘,๓๐๔.- บาท	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ปัญหาด้านการ เปลี่ยนแปลงบุคลากร คุณลักษณะประชากร หนึ่งของบุคลากรมี การปรับเปลี่ยนอยู่ ตลอดเวลาใน ลักษณะการโอน ย้าย ส่งผลให้เกิดปัญหา การขาดความ ต่อเนื่องในการ ดำเนินงาน ความ รับผิดชอบงาน โดยเฉพาะบุคลากรที่ เคยผ่านการอบรมซึ่ง มีผลกระทบต่อ ความสำเร็จในการ ปฏิบัติงานอย่างยิ่ง

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลบางจาก อำเภอเมืองเพชรบุรี จังหวัดเพชรบุรี

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบาย ที่ ๒ การวางแผน อัตรากำลังและปรับ อัตรากำลังให้ เหมาะสมกับภารกิจ	- เพื่อเป็นการวางแผน สนับสนุนและส่งเสริมให้ มีโครงสร้างระบบงาน การจัดกรออบอัตรากำลัง และการบริหาร อัตรากำลังให้เหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจของ องค์กร และเพียงพอ มี การวางแผนทาง ความก้าวหน้าของสาย งาน มีความคล่องตัวต่อ การขับเคลื่อนการ ดำเนินงานของทุก หน่วยงานในองค์กร	- การจัดทำแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔- ๒๕๖๖ มีกำหนด โครงสร้าง ส่วนราชการ ตามอำนาจหน้าที่ของส่วน ราชการ เป็นไปตาม ประกาศ ก.อบต.จังหวัด เพชรบุรี และกำหนด ตำแหน่ง เพื่อให้สอดคล้อง กับปริมาณงาน อำนาจ หน้าที่ ความรับผิดชอบ ขององค์กร - การปรับโอนข้าราชการ ประเภทอื่น และพนักงาน ส่วนตำบล มาดำรง ตำแหน่งที่ว่าง โดยการ จัดทำประกาศรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล และข้าราชการประเภทอื่น มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง	<u>ผลการวิเคราะห์</u> <u>ข้อเสนอแนะ</u> ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ เป็นการจัดหาบุคคลมา ดำรงตำแหน่งที่ว่าง เป็นไปอย่างต่อเนื่อง <u>ข้อเสนอแนะ</u> ไม่มี	-	องค์การบริหารส่วน ตำบลบางจาก มีการ ปรับแผนอัตรากำลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลบางจาก อำเภอเมืองเพชรบุรี จังหวัดเพชรบุรี

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบาย ที่ ๓ การพัฒนาระบบ ฐานข้อมูลสารสนเทศ เพื่อสนับสนุนการ ปฏิบัติงานด้านการ บริหารทรัพยากร บุคคล	- เพื่อประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่แนวทาง เส้นทางความก้าวหน้า ในสายอาชีพ ให้ บุคลากรทราบ	- องค์การมีการ ปรับปรุงเว็บไซต์ให้เป็น ปัจจุบันอยู่เสมอ จัดให้มี เฟสบุ๊ก และไลน์ในการ สนับสนุนการทำงาน ใต้ สำหรับประชาสัมพันธ์ ผลงาน การปฏิบัติงาน นโยบายผู้บริหาร มาตรการ หลักเกณฑ์ การปฏิบัติ คู่มือการ ปฏิบัติงาน	ผลการวิเคราะห์ มีการร้องเรียนผ่าน เว็บไซต์ ถามตอบ ปัญหา ข้อเสนอแนะ ควรมีระบบสารสนเทศ แบบ One Stop Service และระบบ การให้บริการผ่าน เว็บไซต์ เพื่อความ สะดวกรวดเร็วในการ ให้บริการ	ตั้งไว้ ๑๕๐,๐๐๐.- บาท ใช้ไป ๓,๐๐๐.- บาท	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลบางจาก อำเภอเมืองเพชรบุรี จังหวัดเพชรบุรี

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบายที่ ๔ พัฒนาผู้บริหารให้มี ภาวะผู้นำ มีวิสัยทัศน์ และพฤติกรรมการ ผู้บริหารยุคใหม่ที่ให้ ความสำคัญกับ บุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ควบคู่กับประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน	- เพื่อให้การบริหาร ราชการเป็นไปตาม หลักการบริหารจัดการ ที่ดี ลดขั้นตอนในการ ทำงาน ประชาชน ได้รับการบริการ รวดเร็วยิ่งขึ้น ลดการ สูญเสีย รวมทั้งเพื่อให้ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ปฏิบัติงานได้ตรงตาม สายงานและหน้าที่ ความรับผิดชอบ ไม่ เกียจคร้าน เป็นไปตาม ขั้นตอนภายใต้การ บังคับบัญชาหัวหน้างาน หรือหัวหน้าส่วนราชการ	- จัดทำคำสั่งมอบหมาย งาน การปฏิบัติราชการ ให้กับพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างตรง ตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง สายงาน และ หน้าที่อื่นเพื่อเพิ่มพูน ความรู้ - จัดทำคำสั่งรักษา ราชการแทน ในกรณี ตำแหน่งว่าง หรือมี แต่ ไม่สามารถปฏิบัติ ราชการได้ - แจ้งเวียนคำสั่งให้ พนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้างได้รับทราบ และถือปฏิบัติอย่าง เคร่งครัด	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ ผลการวิเคราะห์ การจัดทำคำสั่ง มอบหมายงาน เพื่อลด ปัญหาความขัดแย้ง เกียจคร้าน เพื่อให้เกิด ประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล ข้อเสนอแนะ พนักงานส่วนตำบลยัง มีความเข้าใจผิด สับสน และเข้าใจคลาดเคลื่อน เกี่ยวกับงาน	-	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลบางจาก อำเภอเมืองเพชรบุรี จังหวัดเพชรบุรี

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบาย ที่ ๕ การส่งเสริมคุณภาพ ชีวิตของบุคลากร	- เพื่อเสริมสร้างกำลังใจ ให้กับพนักงาน เกิด ความรัก ความทุ่มเท กำลังกาย กำลังใจให้กับ องค์กร และสร้างความ มั่นใจให้กับบุคลากร	- ไม่ได้ดำเนินการ	ผลการวิเคราะห์ - ไม่ได้ดำเนินการ ข้อเสนอแนะ - ไม่มี	-	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่มี
ประเด็นนโยบาย ที่ ๖ การพัฒนาระบบสร้าง แรงจูงใจเพื่อรักษา บุคลากรที่มี ประสิทธิภาพสูงไว้กับ หน่วยงาน	- เพื่อเป็นการสร้างขวัญ และกำลังใจในการ ปฏิบัติงานของพนักงาน ส่วนตำบล ได้แก่ การ เลื่อนขึ้นเงินเดือน การ ให้เงินรางวัลประจำปี	- ดำเนินการพิจารณา เลื่อนขึ้นเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นไป ตามกระบวนการ ขั้นตอน ตามตัวชี้วัด ของการประเมินการ ปฏิบัติราชการ พร้อม ทั้งดำเนินการประกาศ รายชื่อพนักงานส่วน ตำบลที่มีผลการ ประเมินดีเด่น	ผลการวิเคราะห์ ดำเนินการพิจารณา เลื่อนขึ้นเงินเดือน เป็นไปตามประกาศ หลักเกณฑ์กำหนด ข้อเสนอแนะ ไม่มี	-	การเลื่อนขึ้นเงินเดือน ประจำปี แบ่ง ออกเป็น ๒ รอบ คือ - ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ - ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลบางจาก อำเภอเมืองเพชรบุรี จังหวัดเพชรบุรี

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบาย ที่ ๗ การเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม ให้แก่พนักงานฯ	- เพื่อส่งเสริมจริยธรรม และรักษาวินัยของ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ให้ ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมพนักงานส่วน ท้องถิ่น	- นำประกาศ ก.ธ. เรื่อง “ประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น” มาเผยแพร่ให้บุคลากร ทุกส่วนราชการ รับทราบและถือปฏิบัติ โดยทั่วกัน	ผลการวิเคราะห์ ผู้บริหารส่วนตำบลให้ ความสำคัญกับการ ส่งเสริมจริยธรรม และ การรักษาวินัยบุคลากร ทุกคนได้รับการ ส่งเสริมจริยธรรม และ รักษาวินัย ให้ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อเสนอแนะ ควรมีการดำเนินการ อย่างต่อเนื่องทุกปี	-	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลบางจาก อำเภอเมืองเพชรบุรี จังหวัดเพชรบุรี

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบายที่ ๘ การบริหารทรัพยากร บุคคลและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลให้ ตรงกับสมรรถนะ ประจำตำแหน่ง	- เพื่อพัฒนาบุคลากร อย่างเป็นระบบทั่วถึง และต่อเนื่อง โดยการ เพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ศักยภาพ และทักษะการทำงานที่ เหมาะสม สอดคล้องกับ สถานการณ์ วิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์ของ องค์กร	บุคลากรมีความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ที่ ได้รับจากการพัฒนามา ปรับใช้ปฏิบัติงานตาม อำนาจหน้าที่ของตนเอง ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ผลการวิเคราะห์ พัฒนาบุคลากรอย่าง เป็นระบบทั่วถึง และ ต่อเนื่อง โดยการ เพิ่มพูนความรู้ ศักยภาพ ความสามารถ และ ทักษะที่เหมาะสม ข้อเสนอแนะ ให้มีการรายงานผลจาก การเข้ารับการฝึกอบรม ให้กับผู้บริหารทราบ	-	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลบางจาก อำเภอเมืองเพชรบุรี จังหวัดเพชรบุรี

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบาย ที่ ๙ พัฒนาองค์กรให้เป็น องค์กรแห่งการเรียนรู้	- เพื่อให้องค์กรมีการ บริหารจัดการความรู้ (Knowledge management) อย่าง เป็นระบบ	- นำความรู้ไป ประยุกต์ใช้ในการ ทำงาน เป็นการสร้าง ความกระจำถึง ความสัมพันธ์ระหว่าง องค์การแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization) กับการ จัดการความรู้ (Knowledge management)	ผลการวิเคราะห์ องค์กรแห่งการเรียนรู้ สามารถนำไปใช้เป็น แนวทางในการ วางรากฐานด้านการ สร้างคุณค่าให้แก่ ทรัพย์สินที่จับต้องไม่ได้ คือ ความรู้ ข้อเสนอแนะ เราควร สร้างองค์การแห่งการ เรียนรู้ร่วมกันอย่างเป็น ระบบ และมีส่วนร่วม จากทุกฝ่ายเพื่อการ พัฒนาอย่างยั่งยืนใน ที่สุด	-	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลบางจาก อำเภอเมืองเพชรบุรี จังหวัดเพชรบุรี

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบายที่ ๑๐ การส่งเสริมพัฒนา บุคลากรในองค์กร	- เพื่อกำหนดเส้นทาง การพัฒนาบุคลากร และเป็นการอบในการ พัฒนาบุคลากรแต่ละ ตำแหน่ง	- มีการวางแผนการ พิจารณาการส่ง บุคลากรเข้ารับการ อบรมตามสายงาน ความก้าวหน้าใน แผนพัฒนาบุคลากร	ผลการวิเคราะห์ มีการ ดำเนินการจัดทำ แผนพัฒนาพนักงาน ส่วนตำบลประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ข้อเสนอแนะ ดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้องตามความ จำเป็น	ตั้งไว้ ๒๖๐,๐๐๐.- บาท ใช้ไป ๑๗๘,๓๐๔.- บาท	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่มี

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง/ต้น)	๑	ว่าง	
สำนักปลัด			
หน.สำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	ว่าง	
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	-	การสรรหาตำแหน่งดังกล่าวให้กระทำได้ ก็ต่อเมื่อได้รับแจ้งการจัดสรรงบประมาณจากสำนักงบประมาณแล้ว
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก/ชก.	๑	๑	
นักทรัพยากรบุคคล ปก/ชก.	๑	๑	
นักพัฒนาชุมชน ปก/ชก.	๑	๑	
นักวิชาการศึกษา ปก/ชก.	๑	๑	
นิติกร ปก/ชก	๑	๑	
เจ้าพนักงานธุรการ ปง/ชง	๑	๑	
ครูผู้ดูแลเด็ก (ครูผู้ช่วย)	๑	ว่าง	
พนักงานจ้างตามภารกิจ			
ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑	๑	
คนงาน			
นักการ	๑	๑	
กองคลัง			
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	
นักวิชาการพัสดุ ปก/ชก	๑	๑	

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปง/ชง	๑	๑	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง/ชง	๑	๑	
พนักงานจ้างตามภารกิจ			
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	ว่าง	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	
กองช่าง			
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	
นายช่างโยธา ปง/ชง.	๑	ว่าง	
พนักงานจ้างตามภารกิจ			
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	
คนงาน			
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑	๑	
คนงาน	๗	๖	ว่าง ๑
หน่วยตรวจสอบภายใน			
นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก/ชก	๑	๑	
รวม	๓๓	๒๕	

สรุปสถิติผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลบางจาก อำเภอเมืองเพชรบุรี จังหวัดเพชรบุรี

ระยะเวลาดำเนินการ	บรรจุ/แต่งตั้ง (ราย)	โยกย้าย (ราย)	รับโอน (ราย)	ลาออก (ราย)	ไล่ออก/ปลด (ราย)	เกษียณอายุ ราชการ (ราย)	เข้ารับการอบรม (ราย)
ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๕	-	-	-	-	-	-	๒
มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๖	๒	-	-	-	-	-	๔
เมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๖	-	๒	-	-	-	-	๕
กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๖	-	๒	๒	-	-	-	๕

ปัญหาและอุปสรรค

- การขอใช้บัญชีการสอบคัดเลือกของ กสธ. เพื่อบรรจุและแต่งตั้งกรณีตำแหน่งว่าง ประเภททั่วไปและวิชาการ ยิ่งล่าช้า เนื่องจากผู้สอบแข่งขันได้ยังไม่เลือกบรรจุที่หน่วยงาน

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

- ส่งเสริมให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานซึ่งกันและกันภายในฝ่ายหรือในส่วนราชการ และมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งที่เป็นอัตราว่างได้อย่างต่อเนื่องและเหมาะสม
- ส่งเสริมให้ข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นและบุคลากรในสังกัดพัฒนาความรู้ด้วยตนเองโดยผ่านระบบการเรียนรู้ทางออนไลน์ (Local MOOC) เช่น ศึกษาเรียนรู้เกี่ยวกับงานการเงิน การคลังท้องถิ่น งานบุคคลท้องถิ่น การบริหารสาธารณสุขท้องถิ่น กฎหมายท้องถิ่น ความรู้ทั่วไปที่เกี่ยวข้องกับท้องถิ่น เทคนิคการบริหารราชการ
- ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการสรรหา คัดเลือกและพัฒนาบุคลากร เพื่อให้มีจำนวนบุคลากรที่เพียงพอเมื่อเทียบกับภารกิจของหน่วยงาน และเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้การดำเนินงานขององค์กรบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้

การบรรจุ/แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่คำสั่ง	วันที่มีผล	หมายเหตุ
๑	นางสาววิจิตรรัตน์ จิระยุทธนศักดิ์	นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๘-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐.- บาท สังกัดสำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางจาก อำเภอเมืองเพชรบุรี จังหวัดเพชรบุรี	องค์การบริหารส่วนตำบล บางจาก ที่ ๔๐/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖	๑ มีนาคม ๒๕๖๖	มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
๒	นายประสิทธิ์ ปิ่นเศียร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองช่าง) อัตราเงินเดือน ๑๑,๕๐๐.- บาท สังกัดกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลบางจาก อำเภอเมืองเพชรบุรี จังหวัดเพชรบุรี	องค์การบริหารส่วนตำบล บางจาก ที่ ๒๐/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖

การรับโอนพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง(เดิม)	ตำแหน่ง(ใหม่)	เลขที่คำสั่ง	วันที่มีผล	หมายเหตุ
๑	นางสาวพรสิรินทร์ บุญพา	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๘-๓๐-๑๑-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๐,๙๐๐.- บาท สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล ตำบลช่องสะแก อำเภอเมืองเพชรบุรี จังหวัดเพชรบุรี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๘-๓๐-๑๑-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๐,๙๐๐.- บาท สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล ตำบลบางจาก อำเภอเมืองเพชรบุรี จังหวัดเพชรบุรี	องค์การบริหารส่วนตำบลบางจาก ที่ ๑๕๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖	๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖	มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๖
๒	นางสาวชาติณี จันทร์รัมย์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๓๐-๑๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๘๔๐.- บาท สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล ยี่สาร ตำบลยี่สาร อำเภออัมพวา จังหวัดสมุทรสงคราม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๘-๓๐-๑๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๘๔๐.- บาท สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล บางจาก ตำบลบางจาก อำเภอเมืองเพชรบุรี จังหวัดเพชรบุรี	องค์การบริหารส่วนตำบลบางจาก ที่ ๑๙๔/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖	๑ กันยายน ๒๕๖๖	มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๖

การให้โอนพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง(เดิม)	ตำแหน่ง(ใหม่)	เลขที่คำสั่ง	วันที่มีผล	หมายเหตุ
๑	นางสาวธัญพร รัตนกุสุมภ์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นับบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๘-๓๐-๑๐-๑๑๑๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๑,๕๕๐.- บาท สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล บางจาก ตำบลบางจาก อำเภอเมืองเพชรบุรี จังหวัดเพชรบุรี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นับบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๓๐-๑๐-๑๑๑๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๑,๕๕๐.- บาท สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล ยี่งอ ตำบลยี่งอ อําเภออยู่ทอง จังหวัดสุพรรณบุรี	องค์การบริหารส่วน ตำบลบางจาก ที่ ๘๒/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖	มติคณะกรรมการพนักงานส่วน ตำบลจังหวัดเพชรบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๖
๒	นางวารุณี ไตรทรัพย์	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นับบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๘-๓๐-๑๑-๒๑๑๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๒,๕๕๐.- บาท สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล บางจาก ตำบลบางจาก อำเภอเมืองเพชรบุรี จังหวัดเพชรบุรี	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นับบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๘-๓๐-๑๑-๒๑๑๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๒,๕๕๐.- บาท สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล สมอพลือ ตำบลสมอพลือ อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี	องค์การบริหารส่วน ตำบลบางจาก ที่ ๘๓/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖	มติคณะกรรมการพนักงานส่วน ตำบลจังหวัดเพชรบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๖
๓	นางสุรีนุช เกตุแก้ว	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๘-๓๐-๑๑-๓๑๑๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐.- บาท สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล บางจาก ตำบลบางจาก อำเภอเมืองเพชรบุรี จังหวัดเพชรบุรี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๘-๓๐-๑๑-๓๑๑๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐.- บาท สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล ห้วยท่าช้าง ตำบลห้วยท่าช้าง อำเภอเขาย้อย จังหวัดเพชรบุรี	องค์การบริหารส่วน ตำบลบางจาก ที่ ๑๒๙/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๖	๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖	มติคณะกรรมการพนักงานส่วน ตำบลจังหวัดเพชรบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖

๔	นางสาวพรสิรินทร์ บุญพา	<p>ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๘-๓๐-๑๑-๑๑-๐๐๑</p> <p>อัตราเงินเดือน ๔๐,๙๐๐.- บาท สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล บางจาก ตำบลบางจาก อำเภอ เมืองเพชรบุรี จังหวัดเพชรบุรี</p>	<p>ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓๐-๑๑-๑๑-๐๐๑</p> <p>อัตราเงินเดือน ๔๐,๙๐๐.- บาท สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล บางเลน ตำบลบางเลน อำเภอบางเลน จังหวัดนครปฐม</p>	<p>องค์การบริหารส่วน ตำบลบางจาก ที่ ๑๙๖/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖</p>	๑ กันยายน ๒๕๖๖	<p>มติคณะกรรมการพนักงานส่วน ตำบลจังหวัดเพชรบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๖</p>
---	------------------------	---	---	---	----------------	---

การฝึกอบรมผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	ชื่อโครงการ/สถานที่	วันที่	สถานที่/หน่วยงาน
๑	นางสาวธัญพร รัตนกุสุมภ์	- โครงการอบรมสัมมนาวิชาการประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ เรื่อง “การพัฒนาบุคลากรเพื่อพัฒนาท้องถิ่นยุคใหม่ให้มีประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน”	๒๘ พฤศจิกายน – ๒ ธันวาคม ๒๕๖๕	ศูนย์ประชุมมานานาชาติ หนองขุขันธ์
๒	นายวิชา ทองเย็น	- โครงการฝึกอบรมและประชุมสัมมนาเรื่อง “ทิศทางการกระจายอำนาจและการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น เทคนิค และข้อพึงระวังในการประชุมสภาท้องถิ่น การจัดการงบประมาณ การบริหารงานพัสดุ การจัดซื้อจัดจ้าง แนวทางปฏิบัติตามกฎหมายวิธีปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์”	๒๕ – ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖	สมาคมข้าราชการส่วนท้องถิ่นแห่งประเทศไทย
๓	นายเดชา ปิ่นเตียร	- โครงการฝึกอบรมและประชุมสัมมนาเรื่อง “ทิศทางการกระจายอำนาจและการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น เทคนิค และข้อพึงระวังในการประชุมสภาท้องถิ่น การจัดการงบประมาณ การบริหารงานพัสดุ การจัดซื้อจัดจ้าง แนวทางปฏิบัติตามกฎหมายวิธีปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์”	๒๕ – ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖	สมาคมข้าราชการส่วนท้องถิ่นแห่งประเทศไทย
๔	นายณรงค์ แสงจันทร์	- โครงการฝึกอบรมและประชุมสัมมนาเรื่อง “ทิศทางการกระจายอำนาจและการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น เทคนิค และข้อพึงระวังในการประชุมสภาท้องถิ่น การจัดการงบประมาณ การบริหารงานพัสดุ การจัดซื้อจัดจ้าง แนวทางปฏิบัติตามกฎหมายวิธีปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์”	๒๕ – ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖	สมาคมข้าราชการส่วนท้องถิ่นแห่งประเทศไทย

๕	นางวิภาวี ช่อกระทุ่ม	- โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การบันทึกบัญชีหน่วยงานภายใต้สังกัดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โรงเรียน ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก กิจกรรมประสานสถานธนาบาล สถานีขนส่ง และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ โดยใช้ไฟล์ Excel แบบอัตโนมัติ ในการจัดทำบทรดลองประจำเดือน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖”	๒๔ - ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๖	โรงแรมเดอะบิช
๖	นางวิภาวี ช่อกระทุ่ม	- โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “บริบทใหม่และทิศทางการตรวจสอบของหน่วยตรวจสอบ และแนวทางการเบิกจ่ายงบประมาณอย่างถูกต้อง พร้อมกับกรณีศึกษาประเด็นข้อผิดพลาดเกี่ยวกับการเบิกจ่าย”	๑๗ - ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
๗	นายวิชา ทองเย็น	- โครงการอบรมเรื่อง “มิติใหม่กระจายอำนาจ เพิ่มบทบาทคนท้องถิ่น”	๓๑ กรกฎาคม - ๔ สิงหาคม ๒๕๖๖	สมาคมข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๘	นายเดชา ปิ่นเสียร	- โครงการอบรมเรื่อง “มิติใหม่กระจายอำนาจ เพิ่มบทบาทคนท้องถิ่น”	๓๑ กรกฎาคม - ๔ สิงหาคม ๒๕๖๖	สมาคมข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๙	นายณรงค์ แสงจันทร์	- โครงการอบรมเรื่อง “มิติใหม่กระจายอำนาจ เพิ่มบทบาทคนท้องถิ่น”	๓๑ กรกฎาคม - ๔ สิงหาคม ๒๕๖๖	สมาคมข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การฝึกอบรมพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	ชื่อโครงการ/สถานที่	วันที่	หน่วยงาน
๑	นางสาวศรัณย์ พัยพฤกษ์	<p>ชื่อโครงการ/สถานที่</p> <p>- โครงการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการชี้แจงการดำเนินงานตามระบบประกันคุณภาพการศึกษาและเครื่องมือประเมินคุณภาพการศึกษายุทธศาสตร์ระดับของศึกษานิเทศก์ (พัฒนาการผู้เรียน) ของสถานศึกษาระดับการศึกษานิเทศก์ สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p>	๒๐ - ๒๓ เมษายน ๒๕๖๖	โรงแรมอเล็กซานเดอร์
๒	นางสุรีนุช เกตุแก้ว	<p>- โครงการอบรมหลักสูตร “การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) การปรับโครงสร้างส่วนราชการ อบจ.เทศบาล/อบต. การปรับปรุงระดับตำแหน่งข้าราชการส่วนท้องถิ่น การประเมินผล การปฏิบัติงาน และเทคนิคการเขียนผลงานและวิสัยทัศน์เพื่อเลื่อนระดับ”</p>	๙ - ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน
๓	นางสาวฐิติรัตน์ จิรยุทธนศักดิ์	<p>- โครงการอบรมหลักสูตร “การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) การปรับโครงสร้างส่วนราชการ อบจ.เทศบาล/อบต. การปรับปรุงระดับตำแหน่งข้าราชการส่วนท้องถิ่น การประเมินผล การปฏิบัติงาน และเทคนิคการเขียนผลงานและวิสัยทัศน์เพื่อเลื่อนระดับ”</p>	๙ - ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

๔	นางสาวจิตติรัตน์ จิรยุทธนศักดิ์	- โครงการพัฒนาศักยภาพการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นด้าน “กลยุทธ์การพัฒนางานบุคคล”	๒๓ - ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
๕	นางสาวจิตติรัตน์ จิรยุทธนศักดิ์	- โครงการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดเพชรบุรี พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ (ฉบับทบทวนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘) และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๗ - ๘ สิงหาคม ๒๕๖๖	สำนักงานจังหวัดเพชรบุรี
๖	นางสาวจรลธันย์ อินทร์ปรุง	- โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการจังหวัดเพชรบุรี ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๕ (ระยะสิ้นสุดแผน) และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๕	๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๖	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดเพชรบุรี

การฝึกอบรมพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	ชื่อโครงการ/สถานที่	วันที่	หน่วยงาน
๑	นางกาญจนา แก้วสะอาด	<p>ชื่อโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การบริหารงานกองทุนหลักประกันสุขภาพฯและการดูแลผู้สูงอายุและบุคคลอื่นที่มีภาวะพึ่งพิง”(LTC) ตามประกาศ สปสช.เรื่องหลักเกณฑ์เพื่อสนับสนุนให้อปท. ดำเนินงานและบริหารจัดการระบบหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่พ.ศ.๒๕๖๑ รวมแก้ไขเพิ่มเติมปีที่ ๔ พ.ศ. ๒๕๖๕ การดำเนินงานอาสาสมัครบริบาล และการจัดทำแผนการเงินและแผนสุขภาพ กพท.๑-๑๐</p>	๘ - ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	ศูนย์บริการวิชาการ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

การวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลบางจาก ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในหลาย ๆ ด้าน ผลการวิเคราะห์การบริหารและการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบางจากเข้ารับการอบรมเพิ่มพูนความรู้และศักยภาพในการทำงานเป็นไปตามเป้าหมายโดยองค์การบริหารส่วนตำบลได้ดำเนินการให้บุคลากรเข้ารับการอบรมตามหลักสูตร และพัฒนาบุคลากรให้มีความก้าวหน้าอยู่เสมอ มีการนำเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์มาช่วยในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล มีการส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองอยู่เสมอ พร้อมทั้งจะรองรับการเปลี่ยนแปลงและพร้อมพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นองค์กรที่มีความทันสมัยพร้อมรับใช้ประชาชนได้อย่างรวดเร็ว

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

๑. การโอนย้ายไปรับราชการสังกัดหน่วยงานท้องถิ่นอื่น ส่งผลทำให้ขาดอัตรากำลังในการปฏิบัติงาน และความต่อเนื่องในการดำเนินงาน ด้านความรับผิดชอบงาน โดยเฉพาะบุคลากรที่เคยผ่านการอบรม ซึ่งมีผลกระทบต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานอย่างยิ่ง

๒. กระบวนการสรรหา บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการทดแทนตำแหน่งว่างมีความล่าช้า อัตรากำลังที่ว่างดำเนินการขอใช้บัญชี ก.สส. ปัจจุบันยังขาดอัตรากำลังหลายอัตรา

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีการพัฒนาบุคลากรในรูปแบบต่าง ๆ โดยเฉพาะการจัดฝึกอบรมบุคลากรอย่างต่อเนื่องโดยจะต้องเป็นหลักสูตรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน และความหลากหลายโดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมถึงให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมและความต้องการของบุคลากรในหน่วยงาน

๒. ควรส่งเสริมให้บุคลากรเกิดความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง ส่งเสริมในการพัฒนาตนเองในทุก ๆ ด้าน

๓. ควรส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาตนเองเป็นรายบุคคลด้วยการอบรมที่พัฒนาโดยกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. การส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลให้ครอบคลุมทุกสายงาน และส่งเสริมการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการพัฒนาบุคลากรและการปฏิบัติงานเพื่อเกิดความคิดสร้างสรรค์และการพัฒนาเชิงนวัตกรรมให้มากขึ้น

๕. ควรมีการติดตามประเมินผลการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง และทำให้เป็นระบบซึ่งจะช่วยให้การพัฒนาบุคลากรมีประสิทธิภาพ เกิดผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม

๖. ส่งเสริมให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานซึ่งกันและกันภายในส่วนราชการ และมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขาดแคลน หรือตำแหน่งว่างได้อย่างต่อเนื่องและเหมาะสม